

ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	1. การตรวจสอบภายใน
ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	<input type="checkbox"/> 1. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต <input type="checkbox"/> 2. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ <input checked="" type="checkbox"/> 3. ความเสี่ยงการทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณ
โอกาส/ความเสี่ยง	1. เป็นความเสี่ยงในกรณีที่หน่วยงานยังไม่มีพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน เพื่อปฏิบัติหน้าที่โดยตรง (ตำแหน่งว่าง) 2. การขาดผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบภายใน อาจเป็นสาเหตุหรือเป็นการเปิดโอกาสให้มีการดำเนินงานหรือปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ
สถานะของการดำเนินการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์ <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการแล้วและควรมีการเฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> ควรมีการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีกรรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน เพื่อปฏิบัติหน้าที่โดยตรง

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	2. การบริหารงานบุคคล
ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	<input type="checkbox"/> 1. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต <input checked="" type="checkbox"/> 2. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ <input type="checkbox"/> 3. ความเสี่ยงการทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณ
โอกาส/ความเสี่ยง	1. มีการจ้างงานหรือรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับพนักงานเจ้าหน้าที่หรือผู้มีอำนาจตัดสินใจ เข้ามาปฏิบัติงาน
สถานะของการดำเนินการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์ <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการแล้วและควรมีการเฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> ควรมีการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ
ผลการดำเนินงาน	1. ดำเนินการจัดจ้างบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส 2. พนักงาน เจ้าหน้าที่ ตลอดจนผู้บริหาร มีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ 3. มีการปฏิบัติตามมาตรการในการป้องกันการทุจริตที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ <ul style="list-style-type: none"> 3.1 มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ 3.2 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง 3.3 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 3.4 มาตรการป้องกันการรับสินบน 3.5 มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 3.6 มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ